

РЕПУБЛИКА СЕВЕРНА МАКЕДОНИЈА
REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT
МИНИСТЕРСТВО ЗА СОЦИЈАЛНА ПОЛИТИКА,
ДЕМОГРАФИЈА И МЛАДИ - СКОПЈЕ
MINISTRIA E POLITIKËS SOCIALE,
DEMOGRAFISË DHE RINISË - SHKUP



Бр. / Nr.

02.848/1

20

год. / viti

REPUBLIKA E MAQEDONISË SË VERIUT

28-01-2025

MINISTRIA E POLITIKËS SOCIALE, DEMOGRAFISË DHE RINISË

PLANI VJETOR I VLERËSIMIT TË RREZIKUT DHE PËRCAKTIMI I MASAVE PËR PARANDALIMIN E KORRUPSIONIT PËR VITIN 2025

*Ministri,
Fatmir Limani*

Përmbajtja

Shkurtesat	2
Pasqyrë e shkurtër e Planit Vjetor nga Ministri	3
1. Parimet kryesore për miratimin dhe zbatimin e Planit.....	4
2. Qëllimet, rezultatet dhe treguesit kryesorë të suksesit të Planit Vjetor për vitin 2025	5
3. Analiza e fushave të rrezikut, mangësitë e konstatuara në zbatimin e ligjeve dhe aktivitetet e rregullta dhe zbatimi i masave për parandalimin dhe luftimin e korrupsionit në Ministri	5
TABELA 4 – Plani vjetor për vlerësimin e rrezikut dhe përcaktimi i masave për parandalimin e korrupsionit për vitin 2025 përmes identifikimit të shkaqeve të mundshme për shkelje dhe shfaqjes së rasteve të korrupsionit, identifikimit të rreziqeve dhe vlerësimit të nivelit të rrezikut përmes hartës së nxehtësisë, si dhe masat e përcaktuara, aktivitetet, institucionet kompetente, mjetet e monitorimit dhe afatet e zbatimit.....	7
5. Monitorimi, evaluimi dhe njoftimi.....	18
6. Mjetet financiare për zbatimin e Planit vjetor.....	18
Aneksi 1 – Standardet e integritetit dhe etikës dhe shmangia e konfliktit të interesit	19
Aneksi 2 - Monitorimi dhe raportimi sipas Planit Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut dhe Masat për Parandalimin e Korrupsionit për vitin 2024	21
Aneksi 3 - Sqarim mbi analizën dhe vlerësimin e rreziqeve të identifikuara duke përdorur një hartë të “nxehtësisë” dhe identifikimin e mekanizmave të kontrollit	22

Shkurtesat

AARMV	Agjencia për Administratë e Republikës së Maqedonisë së Veriut
APRMV	Agjencia për Punësim e Republikës së Maqedonisë së Veriut
3PB	Byroja e Prokurimit Publik
QRMV	Qeveria e Republikës së Maqedonisë së Veriut
ESHTR	Enti Shtetëror i Revizionit
KSHPK	Komisioni Shtetëror për Parandalimin e Korrupsionit
KE	Komuniteti Evropian
BE	Bashkimi Evropian
IAP	Instrumenti për Asistencën e Para-Aderimit
PP	Prokuroria Publike
MPB	Ministria e Punëve të Brendshme
MSH	Ministria e Shëndetësisë
MAP	Ministria e Administratës Publike
MTD	Ministria e Transformimit Digjital
MPSDR	Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë
MPPS	Ministria e Punës dhe Politikës Sociale
RMV	Republika e Maqedonisë së Veriut
FSPIMV	Fondi për Sigurimin Pensional dhe Invalidor i Maqedonisë së Veriut

Të nderuar,

Me Planin vjetor për vlerësimin e rrezikut dhe përcaktimin e masave për parandalimin e korrupsionit për vitin 2025 të Ministrisë së Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë kontribuohet në zbatimin e politikës së përgjithshme të Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut për luftimin e korrupsionit në drejtim të ushtrimit të kompetencave dhe funksioneve në fushat nën juridiksionin e saj.

Detyra dhe angazhimi kryesor i Ministrisë është të punojë në mënyrë transparente, të përgjegjshme dhe të ndershme, në shërbim dhe në interes të qytetarëve.

Zero toleranca ndaj korrupsionit është parakusht kryesor për sundimin e ligjit, garantimin e barazisë dhe respektimin e lirisë dhe të drejtave të qytetarëve.

Plani parashikon mekanizma kontrolli të brendshëm dhe të pavarur specifik dhe efikas, revizione të rregullta dhe të herëpashershme të paparalajmëruara të proceseve dhe procedurave të punës nëpërmjet revizionit të brendshëm ose të jashtëm.

Dhe, me synimin për të kontribuar në ndërtimin e një sistemi efikas dhe efektiv për luftimin e korrupsionit dhe forcimin e besimit të qytetarëve tek shteti dhe institucionet.

Çdo punonjës në Ministri, pavarësisht nga pozicioni i punës, është i detyruar të punojë vetëm në shërbim dhe në interes të qytetarëve.

Të kryejë detyrat e punës në kohë, në mënyrë efikase dhe efektive, me respekt të plotë për çdo qytetar dhe me përkushtim të plotë ndaj çdo problemi me të cilin përballen qytetarët, në përputhje me ligjet.

Çdo punonjës është i detyruar të respektojë masat dhe aktivitetet e parashikuara në Planin Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut dhe Parandalimin e Korrupsionit.

Në thelb, masat dhe aktivitetet burojnë nga proceset e rregullta të punës në Ministri.

Çdo punonjës i nënshtrohet kontrollit, dhe proceset dhe procedurat e punës i nënshtrohen revizionit për të siguruar eliminimin e plotë edhe të mundësisë më të vogël të korrupsionit dhe abuzimit të mundshëm.

Për mua prioritetet kryesore janë ndershmëria dhe puna e përgjegjshme dhe besnike ndaj qytetarëve.

Këtë kërkoj dhe pres nga çdo punonjës në Ministri.

Kushdo që nuk i respekton parimet, do të mbajë përgjegjësi.

Përrjashtim nga kjo nuk ka, dhe nuk duhet të ketë asnjë lëshim për asnjë punonjës.

Ne jemi këtu në shërbim dhe në interes të qytetarëve.

Me respekt,



1. Parimet kryesore për miratimin dhe zbatimin e Planit

Sipas nenit 2 të Ligjit për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit¹, termi "korrupsion" nënkupton shpërdorimin e detyrës, autoritetit publik, detyrës zyrtare ose pozitës për të përfituar, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, për vete ose për tjetrin.

Për qëllime të zbatimit të politikave në këtë fushë, një përkufizim i përdorur shpesh që përfshin një garë të gjerë aktivitetesh korruptive është "abuzimi i detyrës publike ose private për përfitime personale".

Në të njëjtën kohë, termi "korrupsion" përfshin gjithashtu nocionet e mëposhtme:

- "korrupsion pasiv" që nënkupton veprimin e qëllimshëm të një zyrtari i cili, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, kërkon ose merr një përfitim të çdo lloji, për vete ose për një palë të tretë, ose pranon një premtim për një përfitim, për të vepruar ose të përmbahet nga veprimi në përputhje me detyrimet ose ushtrimin e kompetencave në kundërshtim me detyrat zyrtare, dhe
- "korrupsion aktiv" që nënkupton veprimin e qëllimshëm të çdo personi, i cili, drejtpërdrejt ose nëpërmjet një ndërmjetësi, i premtim ose i jep një përfitim të çdo lloji një zyrtari, për të ose për një palë të tretë, me qëllim që të veprojë ose të mos veprojë në përputhje me detyrimet ose për të kryer kompetencat në kundërshtim me detyrat zyrtare.

Ligji gjithashtu e përkufizon termin "rrezik nga korrupsioni" (neni 8, paragrafi 5) si çdo lloj dobësie apo procesi të brendshëm apo të jashtëm që mund të paraqesë mundësi për shfaqjen e korrupsionit në organet shtetërore, ndërmarrjet publike dhe institucionet e tjera të sektorit publik. Termi përfshin gjithashtu çështje të tilla, si: konflikti i interesit, papajtueshmëria e funksioneve, marrja e dhuratave dhe pagesave të tjera të paligjshme, lobimi, mungesa e një sistemi të mbrojtjes së sinjalizuesve, mashtrimi, përdorimi i pahijshëm i autorizimeve, kompetencat diskrecionale, financimi i partive politike dhe fushatat në kundërshtim me ligjin, trafikimin e informacionit dhe përdorimin e paautorizuar të tij, transparencën e procedurave dhe dokumenteve, dhe çështje të tjera të rëndësishme për integritetin.

Termi "integritet" (neni 8, paragrafi 6) nënkupton kryerjen e ligjshme, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të aktiviteteve me të cilat zyrtarët mbrojnë reputacionin e tyre personal dhe reputacionin e institucionit për të cilin janë përgjegjës, respektivisht ku janë të punësuar, i largojnë rreziqet dhe dyshimet për mundësitë e shfaqjes dhe zhvillimit të korrupsionit dhe në këtë mënyrë fitojnë besimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe në punën e institucioneve publike.

Për më tepër, Ligji për kontroll të brendshëm publik financiar² ka përkufizime më specifike dhe më të sakta të elementeve të ndryshëm të vlerësimit të rrezikut të korrupsionit institucional:

- Rreziku i mundësisë së ndodhjes së një ngjarjeje që do të kishte ndikim të pafavorshëm dhe/ose negativ në arritjen e objektivave të subjektit (neni 24, paragrafi 24);
- Menaxhimi i rrezikut është procesi i identifikimit dhe vlerësimit të rreziqeve të brendshme dhe të jashtme që mund të kenë një ndikim të pafavorshëm dhe/ose negativ në arritjen e objektivave të subjektit dhe në zbatimin e kontroleve të nevojshme për të mbajtur ekspozimin ndaj rrezikut në një nivel të pranueshëm ose për të reduktuar pasojat e çdo rreziku potencial në nivel të pranueshëm (neni 24, paragrafi 25);
- Menaxhimi i rrezikut përfshin: identifikimin, vlerësimin dhe kontrollin e ngjarjeve ose situatave të mundshme që mund të kenë një ndikim të padëshiruar dhe/ose të pafavorshëm në arritjen e objektivave të subjektit, në mënyrë që të ofrohet siguri e arsyeshme se objektivat do të arrihen.

Këto përkufizime janë referenca të dobishme për zhvillimin e politikave sektoriale dhe rritjen e ndërgjegjësimit, elaborimin në planin vjetor të veprimit dhe miratimin dhe zbatimin e masave për parandalimin e korrupsionit.

¹ Ligji për parandalimin e korrupsionit dhe konfliktin e interesave, Gazeta Zyrtare e RM, nr. 12/2019, dt. 19.01.2019

² <https://finance.gov.mk/wp-content/uploads/2022/02/%D0%97%D0%B0%D0%BA%D0%BE%D0%BD-%D0%B7%D0%B0-%D0%88%D0%92%D0%A4%D0%9A-%D0%BF%D1%80%D0%B5%D1%87%D0%B8%D1%81%D1%82%D0%B5%D0%BD-%D1%82%D0%B5%D0%BA%D1%81%D1%82-1.pdf>

Për më tepër, për qëllimet e këtij plani, përfshihet edhe termi "konflikt interesi", i cili nënkupton një situatë në të cilën një zyrtar ka një interes privat që ndikon ose mund të ndikojë në ushtrimin e paanshëm të autorizimeve publike ose të detyrave zyrtare.

Plan i vjetor është krijuar përmes një procesi pjesëmarrës bazuar në parimet e mëposhtme që pritet të respektohen nga çdo punonjës, çdo person i zgjedhur apo i emëruar që mban një pozicion, me autorizim publik dhe detyrë zyrtare, në Ministri:

- parimi i ligjshmërisë³;
- parimi i integritetit⁴;
- parimi i barazisë⁵;
- parimi i publikut⁶;
- parimi i mbrojtjes dhe përgjegjësisë⁷.

2. Qëllimet, rezultatet dhe treguesit kryesorë të suksesit të Planit Vjetor për vitin 2025

Qëllimi i përgjithshëm, objektivat specifike, rezultatet përfundimtare dhe treguesit kryesorë përcaktohen në bazë të kompetencave të Ministrisë dhe fushëveprimit të fushave të veprimit përmes aktiviteteve⁸.

Qëllimi i përgjithshëm	Objektivat specifike	Rezultatet përfundimtare	Treguesit kryesorë për sukses në nivel vjetor	Burimet e verifikimit
Ministri pa raste korrupsioni, konflikt interesi, pastrim parash dhe përfshirje në rastet e krimit të organizuar.	Duke vepruar në përputhje me Kushtetutën dhe ligjet, Sjellja profesionale dhe e paanshme nga çdo punonjës, çdo person i zgjedhur apo i emëruar në detyrë, me autorizim publik dhe detyrë zyrtare, si dhe shmangia e çdo konflikti të mundshëm interesi, Sigurimi i llogaridhënies për çështje dhe procese me interes publik në fushat nën juridiksionin e Ministrisë.	Reputacion i lartë, integritet dhe profesionalizëm në kryerjen e detyrave në kuadër të autorizimeve.	0 (zero) raste korrupsioni, 0 (zero) raste të konfliktit të interesit, 0 (zero) raste të pastrimit të parave, 0 (zero) raste të krimit të organizuar, 0 (zero) gjetje revizioni për dyshime dhe/ose raste korrupsioni, Niveli i lartë i llogaridhënies për përdorimin e financave publike në nivel ministrie.	Raportet e revizionit të Entit Shtetëror të Revizionit (ESHRR), Raportet financiare të Ministrisë, Raportet nga komisionet e formuara nga funksionari për të inspektuar punën, Raportet e organeve gjyqësore Raportet nga Ministria e Punëve të Brendshme (MPB), Raportet nga Autoriteti i Revizionit për IPA, Raportet nga burime shtetërore (raport nën hije nga sektori i shoqërisë civile).

3. Analiza e fushave të rrezikut, mangësitë e konstatuara në zbatimin e ligjeve dhe aktiviteteve rregullta dhe zbatimi i masave për parandalimin dhe luftimin e korrupsionit në Ministri

Politika për Luftën kundër Korrupsionit e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut i përcakton masat e përgjithshme që ofrojnë udhëzime për institucionet shtetërore dhe publike për forcimin e kapaciteteve, krijimin e një sistemi të sinkronizuar për funksionimin efikas të institucioneve kundër korrupsionit, rivendosjen e besimit dhe krijimin e një shoqërie të liruar nga sjelljet dhe praktikat korruptuese.

Masat e përgjithshme në lidhje me parandalimin e rasteve të korrupsionit në Ministri

- përforcimi i kapaciteteve të institucionit me theks të veçantë në forcimin e integritetit të punonjësve;
- veprimi në kohë në lidhje me ofrimin e shërbimeve të nevojshme për personat juridikë dhe fizikë;
- respektimi i rregulloreve ligjore, Kodit të Sjelljes Etike për anëtarët e Qeverisë dhe bartësit e funksioneve publike të emëruar nga Qeveria, si dhe Kodin për Zyrtarët Administrativë;
- përforcimi i besimit të qytetarëve të institucioneve dhe motivimin e tyre për të raportuar korrupsionin;

³ Parimi i ligjshmërisë nënkupton veprimin në përputhje me Kushtetutën dhe me ligjet, që përfshin kryerjen ose mosdhënien e një veprimi që, sipas ligjit, nuk mund ose duhet të kryhet, as nënshkrimin e kryerjes së veprimit juridik në interesin personal, as në interes të një personi tjetër.

⁴ Parimi i integritetit nënkupton sjelljen e ndërgjegjshme, profesionale, të përgjegjshme, të ndershme, efikase dhe të paanshme, si dhe shmangien e çdo konflikti të mundshëm interesi dhe, gjatë ushtrimit të kompetencave dhe detyrave publike, të sigurohet që çdo person të mos udhëhiqet nga interesat personale, familjare, fetare, partiake dhe etnike, as nga presionet dhe premtimet e eprorit apo të një personi tjetër.

⁵ Parimi i barazisë nënkupton zbatimin e të drejtës për akses të barabartë në kryerjen e detyrave me interes publik dhe të drejtën për trajtim të barabartë nga pushtetarët dhe personat që ushtrojnë autorizime publike dhe detyra zyrtare, si dhe të drejtën për pjesëmarrje të lirë në treg dhe konkurrencë të lirë, pa kufizim nga sjelljet monopoliste ose diskriminuese dhe të drejtën për të parandaluar ose raportuar korrupsionin ose kryerjen ose mosveprimin e një veprimi që përbën shpërdorim detyra, autorizimet publike, detyrën zyrtare ose pozitën për të shikuar dëm tjetër, pa asnjë rindonje pasqyrore.

⁶ Parimi i publikut nënkupton që ushtrimin e pushtetit, funksionit, autorizimeve publike, detyrës zyrtare dhe çështjeve me interes publik janë publike dhe i nënshtrohen kontrollit publik dhe se publiku nuk mund të kufizohet ose përjashtohet për të fshehur korrupsionin ose konfliktin e interesit.

⁷ Parimi i mbrojtjes dhe përgjegjësisë nënkupton zbatimin e së drejtës për të raportuar dyshimin ose njohurinë për korrupsion dhe mbrojtjen në përputhje me ligjin, si dhe i dëmtuari të aktit korruptiv ka të drejtë të kërkojë kompensim për dëmin dhe fitimet e humbura, sipas ndaj parimeve të përgjegjësisë solidarë nga autori i korrupsionit, si dhe nga personi juridik në të cilin autorit (kryesi) ka pasur pozitë ose detyrë në kohën e kryerjes së veprës, e cila është konstatuar me vendim gjyqësor të formës së prerë.

⁸ Rregullorja për organizimin e brendshëm dhe Rregullorja për sistematizimin e vendeve të punës, si dhe struktura organizative e Ministrisë: <https://mtsp.gov.mk/sektori.nsp>

- përforsimi i kontrollit dhe mbikëqyrjes së prokurimit publik;
- përforsimi i bashkëpunimit dhe bashkëpunimit ndërinstucional në luftën kundër korrupsionit përmes platformës së ndërveprueshmërisë;
- përforsimi i mjeteve për llogaridhënie dhe transparencë në punën e ministrive dhe organeve të administratës shtetërore,
- përforsimi i integritetit të inspektorëve dhe shmangia e ekspozimit ndaj presioneve në punë,
- prezantimi i plotë i fakteve dhe provave gjatë mbikëqyrjes nga shërbimet inspektuese, si dhe miratimi i bazuar në fakte i masës së inspektimit pa ndjekur interes personal apo përfitim pasuror të paligjshëm.

Plani vjetor përfshin përcaktimin dhe vlerësimin e rreziqeve, masat dhe aktivitetet specifike për njësitë organizative në ministri, zbatimin e të cilave është detyrim i njësive organizative në ministri. Rastet e mundshme të korrupsionit, në një masë më të madhe ose më të vogël, mund të shfaqen në një ose më shumë nga temat e fushës së rrezikut.

Temat e fushave të rrezikut në shfaqjen e rasteve të korrupsionit

- konflikt interesi,
- papajtueshmëria e funksioneve,
- ndalimi i mbledhjes së dhuratave,
- mbrojtje e sinjalizuesve,
- kryerja e aktiviteteve shtesë,
- keqpërdorimi i të dhënave zyrtare,
- lobimi,
- kërkesat e paligjshme nga një epror,
- kërkesa të paligjshme nga një person tjetër,
- kompetencat diskrecionale.

Plani vjetor është hartuar dhe zbatimi i tij është i vlefshëm për një periudhë prej 1 viti kalendarik, respektivisht për vitin kalendarik 2025.

Bartës të këtij dokumenti janë njësitë organizative: Sektori i Revizionit të Brendshëm, Sektori i Çështjeve Financiare, Sektori për Punë Normative dhe Juridike, të Përgjithshme dhe të Përbashkëta dhe Sektori i Koordinimit dhe Ndihmës Teknike të Ministrisë, si dhe sektorët e tjerë, me mbështetjen e plotë të strukturave të larta drejtuese në ministri (ministri, zëvendësministri dhe sekretari shtetëror).

Një pjesë e madhe e masave dhe aktiviteteve të përcaktuara synojnë tejkalimin e mangësive të mekanizmave të kontrollit, respektivisht të sistemeve të kontrollimit të brendshëm dhe të jashtëm, të cilat ndikohen nga:

- faktorë financiarë, njerëzorë dhe të jashtëm,
- mungesa ose kontrolli i pamjaftueshëm në dhe i proceseve, respektivisht zbatimi i papërshtatshëm i parimit në "katër sy",
- mospërputhja në lidhjen horizontale (me institucione të tjera që krijojnë politika të përshtatshme dhe kanë lidhje horizontale),
- mospërputhja në lidhjen vertikale ndërmjet politikave sektoriale, njësive të pavarura organizative dhe organeve përbërëse.

Gjithashtu, nga aspekti i kryerjes së revizionit të brendshëm, janë identifikuar rreziqe, probabiliteti i shfaqjes dhe ndikimi i të cilave imponon nevojën për marrjen e masave.

Masat e përcaktuara me aktivitetet që do të ndërmerren kanë për qëllim zbutjen, tejkalimin dhe eliminimin e mangësive të konstatuara.

Të njëjtat janë të ndërlidhura me ligjet dhe aktivitetet në kompetencën e ministrisë dhe fushat e saj të veprimtarisë (mbrojtja sociale dhe e fëmijëve, politikat për të rinjtë, sigurimi pensional dhe invalidor, mbrojtja e veteranëve dhe invalidëve të luftës dhe mundësitë e barabarta).

Për informim, Ligji për parandalimin dhe mbrojtjen nga diskriminimi (Gazeta Zyrtare e Republikës së Maqedonisë, nr. 258/19, datë 30.10.2020) e promovon parimin e barazisë dhe parandalimin dhe mbrojtjen nga diskriminimi në ushtrimin e të drejtave dhe lirive të njeriut. Ky ligj rregullon edhe themelimin e Komisionit për Parandalimin dhe Mbrojtjen nga Diskriminimi, si autoriteti i pavarur dhe organ profesional me kompetencë të gjera për veprim duke filluar nga parandalimi e deri te mbrojtja nga diskriminimi.

Masat me aktivitetet që do të ndërmerren janë në përputhje me masat e përcaktuara për luftimin e korrupsionit dhe [Strategjinë Nacionale për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit me Planin e Veprimit për Zbatimin e saj 2021-2025](#).


TABELA 4 – Piani vjeçor për vlerësimin e rrezikut dhe përcaktimi i masave për parandalimin e korrupsionit për vitin 2025 përmes identifikimit të shkaqëve të mundshme për shkelje dhe shfaqjes së rasteve të korrupsionit, identifikimit të rreziqeve dhe vlerësimit të nivelit të rrezikut përmes hartës së nxehësisë⁹, si dhe masat e përcaktuara, aktivitetet, institucionet kompetente, mjetet e monitorimit dhe afatet e zbatimit

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rreziku/rreziqet	Ligji që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe nxjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlerësimi i nivelit të rrezikut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Institucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
Veprim i papërshtatshëm në zbatimin e procedurave dhe veprimeve të përcaktuara në llogari të interesit të tjetrit dhe/ose personal, që do të çonte në dëmtim të drejtpërdrejtë ose të tërthortë të buxhetit.	Ligji për sinjalizuesit								
	Ligji për trajtimin e ankesave dhe sugjerimeve							Raport i përfilluar	
	Ligji për Parandalimin e Korrupsionit dhe Konfliktit të Interesit	Nenet 4, 5, 6, 7 dhe 15 të Ligjit për sinjalizuesit					Masat e politikës së integritetit brenda ministrisë.		
	Ligji për Mbrojtjen e të Dhënave Personale	Nenet 5 – 20 të Ligjit për trajtimin e ankesave dhe sugjerimeve					Personi i autorizuar i caktuar për marrjen e raporteve nga sinjalizuesit, dorëzuar për raportim të brendshëm dhe të jashtëm të mbrojtur.		
	Ligji për punonjësit e sektorit publik	Nenet nga kapitujt e katërt dhe të pestë e menaxhimit të evidencës së dhuratave të pranuar dhe çështje të tjera që kanë të bëjnë me pranimin e dhuratave					Person i caktuar i autorizuar për të trajtuar ankesat dhe propozimet.		
	Rregullore për mënyrën e trajtimit të dhuratave të pranuar, mënyrën e menaxhimit të evidencës së dhuratave të pranuar dhe çështje të tjera që kanë të bëjnë me pranimin e dhuratave	Nenet 9, 16, 17, 18 dhe 19 të Ligjit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale					Personi i caktuar për integritet, praninë dhuratash dhe konfliktin e interesit.		
	Ligji për përdorimin dhe trajtimin e pronave shtetërore dhe komunale	Rregullore për kriteret, mënyrën e dhënies dhe marrjes së dhuratave, raportimin e dhuratave, mënyrën e vlerësimit të dhuratave, mënyrën e pagesës shtesë për dhuratën personale, si dhe përdorimin, ruajtjen dhe regjistrimin e sendeve që janë bërë pronë shtetërore me dhuratë.	Nenet 9, 16, 17, 18 dhe 19 të Ligjit për Mbrojtjen e të Dhënave Personale					MPSDR	
							Masat për parandalimin e konfliktit të interesit dhe rregullat për trajtimin e dhuratave, përfshirëve dhe mikpritjes në ministri dhe shtërroimin e inspektimit.		
							Masat e Politikës së Privatësisë		

⁹ Aplikimi i identifikimit të rrezikut dhe hartës së nxehësisë për të vlerësuar mundësinë e shfaqjes së rreziqeve të korrupsionit, ndikimin dhe pasojat e tij, si dhe vlerësimin e mundësinë financiare është në përputhje me Udhëzimet e miratuara për Vlerësimin e Rrezikut të Korrupsionit Institutional në Republikën e Maqedonisë së Veriut, në përputhje me Mbledhjen e 55-të e Qeverisë së Republikës së Maqedonisë së Veriut, e mbajtur më 28.6.2022.

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rreziku/rreziqet	Ligj që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i bazës së rreziqit dhe shtetëzimit të rreziqit	Vlerësimi i nivelet të rreziqit (nënvizio nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizio nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Institucionet e kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
Veprim i joparimor i zyrtarëve dhe punonjësve të institucionit.	Ligji për nëpunësit administrativ Ligji për punonjësit e sektorit publik Ligji për Transformimin në marrëdhënie të rregullt pune	Relevanca e të gjitha neneve të ligjeve të përmendura	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat Vlerësimi financiar	Kontrolluar Pjesërisht kontrolluar Nuk është kontrolluar	Vlerësimi i nevojave reale për të përcaktuar numrin e kërkuar të punonjësve; Tejkalimi i nevojës për punonjës me kualifikime të përshatshme për një pozicion të caktuar pune me një lloj dhe nivel të caktuar arsimor; Avancimi i punonjësve; Tejkalimi i nevojave të ngarkesës së kërkuar për punonjësit të përshatshëm dhe të kryer punë intelektuale ose fizike me kontratë për veprë.	Zbatimi i kontrollit të brendshëm në punën nga udhëheqësi dhe drejtuesi më i lartë në sektorë dhe zyrtari. Kryerja e një analize funksionale për të përcaktuar se sa punonjës nevojiten për kryerjen e detyrave të caktuara të punës në sektorë dhe njësi të caktuara, e cila gjithashtu do të përcaktojë se çfarë kualifikimesh profesionale duhet të kenë punonjësit për të kryer detyra specifike të punës. Vendosja dhe zbatimi i kriterëve të matshme për ngritjen në detyrë të zyrtarëve administrativë që do të mundësojnë ngritjen në detyrë të punonjësve bazuar në cilësi dhe një sistem vlerash. Angazhim i kufizuar i personave përmes agjencisë së punësimit të përkohshëm vetëm kur është e nevojshme për realizimin e projekteve të caktuara ose për shkak të pamundësisë për të kryer një procedurë rekrutimi në përputhje me ligjin për nëpunësit administrativë. Kufizimi i marrjes në punë të personave me kontratë për një detyrë të caktuar, respektivisht marrja në punë vetëm në situata të jashtëzakonshme kur është e nevojshme për funksionimin e veprimtarisë për shkak të pamundësisë për të kryer një procedurë rekrutimi ose për të kryer detyra që janë jashtë veprimtarisë së institucionit.	MPSDR MAP	Analizë funksionale për menaxhimin e burimeve njerëzore në ministri. Raport vjetor për gjendjen e kapaciteteve të zyrtarëve administrativë.	Ne kontinuitet

Rreziku/rreziqet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Aftati i realizimit	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe nxjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlerësimi i nivelit të rreziqut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Instrucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Aftati i realizimit	
Rreziku/rreziqet	1	Ligji që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Vlerësimi i nivelit të rreziqut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Instrucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Aftati i realizimit	
Keqperdorimi i informacionit konfidencial në kuadër të procedurave të tenderit Zbatim i joadekuave të procedurave lidhur me zbatimin e projektit.	1	Ligji për ratifikimin e Marrëveshjes Kornizë ndërmjet Republikës së Maqedonisë e përfaqësuar nga Qeveria e Republikës së Maqedonisë dhe Komisioni Evropian për procedurat për realizimin e ndihmës financiare nga Bashkimi për Republikën e Maqedonisë në kuadër të zbatimit të ndihmës sipas Instrumentit për Asistencën e Para-Aderimit (IPA II)	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat Vlerësimi financiar	Kontrolluar Pjesërisht kontrolluar Nuk është kontrolluar	Sigurimi i zbatimit ekonomik, efikas dhe efektiv të asistencës IPA bazuar në parimet e menaxhimit thelbësor financiar	Personi i caktuar për raportimin e parregullsisve në sistemin e BE/IPA për monitorimin e parregullsisve.	Sektori për Programet dhe Fondet e BE-së në MPSDR Sektori për revizion të brendshëm në MPSDR	Një raport i përgatitur në rast të një raporti për parregullsi dhe/ose dyshim për mashtrim dhe/ose aplikimin e "bilbililit"	Në kontinuitet	
Keqperdorimi i informacionit konfidencial në kuadër të procedurave të tenderit Zbatim i joadekuave të procedurave lidhur me zbatimin e projektit.	1	Ligji për ratifikimin e Marrëveshjes Kornizë ndërmjet Republikës së Qeveria e Republikës së Maqedonisë dhe Komisioni Evropian për procedurat për realizimin e ndihmës financiare nga Unioni për Republikën e Maqedonisë në kuadër të zbatimit të ndihmës sipas Instrumentit për Asistencën e Para-Aderimit (IPA II)	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat Vlerësimi financiar	Kontrolluar Pjesërisht kontrolluar Nuk është kontrolluar	Sigurimi i zbatimit ekonomik, efikas dhe efektiv të asistencës IPA bazuar në parimet e menaxhimit thelbësor financiar	Kryerja e një revizioni të brendshëm për zbatimin e procedurave të shkruturës IPA dhe zbatimin e projekteve të financuara nga fondet e BE/IPA	Sektori për Programet dhe Fondet e BE-së në MPSDR Sektori për revizion të brendshëm në MPSDR	Një raport i përgatitur në rast të një raporti për parregullsi dhe/ose dyshim për mashtrim dhe/ose aplikimin e "bilbililit"	Në kontinuitet	
Planifikimi i joadekuave të nevojave të institucionit. Ndajja e pajustifikuar e prokurimit publik në disa më të vogla.	1	Ligji i Prokurimit Publik	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat	Kontrolluar Pjesërisht kontrolluar	Forcimi i kontrollit dhe mbikëqyrjes së prokurimit publik Forcimi i kontrollit mbi pagesën e mjeteve në nivele të shumta.	Zhvillimi i procedurave me lista kontrolli për respektimin e parimeve të trajtimit të barabartë dhe mosdiskriminimit, transparencës dhe konkurrencës, si dhe përdorim ekonomik, efikas dhe elektiv të fondeve publike duke	MPSDR/Sektori për Çështje Financiare dhe Sektori për revizion të brendshëm BSP	Procedurat me lista kontrolli për respektimin e parimeve të trajtimit të barabartë dhe konkurrencës, si dhe përdorim ekonomik, efikas dhe elektiv të fondeve publike duke	Në kontinuitet	

Rreziku/rreziqet	Ligji që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe nxjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlerësimi i nivelit të rrezikut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Instruacionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
<p>Logaritja jo adekuate e vlerës së parashikuar të kontratës (ndikon në zgjedhjen e procedurës dhe vlerësimin e përshatshmërisë së tenderit).</p> <p>Kushtet/kriteret për për zgjedhje nuk janë vendosur në mënyrë proporcionale.</p> <p>Lidhja e pajustificuar e anekseve për disa çështje, çështje të paparashikuara, çështje urgjente dhe çështje të porositura shtesë.</p> <p>Lidhja e anekseve të kontratave pa procedurë të duhur paraprake.</p> <p>Konflikti i interesit në procedurat e prokurimit publik.</p> <p>Konflikti i interesit në përdorimin dhe sigurimin e fondeve që i janë besuar një zyrtari (lidhja ndërmjet zyrtarit dhe kontraktorit, si dhe një ish-punonjësi, të afërm, pjesë në kompani, etj.).</p>	<p>Nuk është kontrolluar</p>	<p>Vlerësimi financiar</p> 	<p>Nuk është kontrolluar</p>	<p>Sigurimi i transparencës, logaridhënies dhe integritetit në zbatimin e prokurimit publik. Raportimi i detyrueshëm i korrupsionit të dyshuar. Mbrojtja e punonjësve që kanë denoncuar raste korrupsioni.</p> <p>Respektimi i rregullit që një person nga autoriteti kontraktues që ka marrë pjesë në një procedurë të prokurimit publik nuk mundet, brenda dy viteve nga përfundimi i funksionit ose marrëdhënies së punës me autoritetin kontraktues, të krijojë marrëdhënie pune, të lidhë kontratë për shërbimin ose të jetë në çdo mënyrë tjetër të angazhuar me bartësin e prokurimit ose subjektete lidhura me të.</p> <p>Mëshkrimi i detyrueshëm i deklaratës së konfliktit të interesit nga të gjithë anëtarët në procedurën e prokurimit publik në përputhje me Ligjin për Parandalimin e Konfliktit të Interesit dhe</p>	<p>Krahasuar kostot e kryera në zbatimin e procedurës efikasitetin ekonomik të lëndës së prokurimit.</p> <p>Përgatitja e planit vjetor të prokurimit publik bazuar në burimet financiare të planifikuara apo të siguruara nga Buxheti.</p> <p>Aplikimi i procedurave për zbatimin e procedurave me vlerë nën 1000.00 euro për mallra dhe shërbime dhe nën 5.000.00 euro për prokurimin e punimeve.</p> <p>Zhvillimi i procedurave për zbatimin e një procedure me negocim pa publikim të shpalljes.</p> <p>Zhvillimi i një procedure për përdorimin elektronik dhe aneksendeve elektronike dhe përcaktimi i kriterëve të cilësisë në raste të tilla.</p>	<p>Procedurat për zbatimin e një procedure me negocim pa publikim të shpalljes.</p> <p>Procedura e përdorimit të ankanit elektronik dhe përcaktimit të kriterëve të cilësisë në raste të tilla.</p>	<p>Procedurat për zbatimin e një procedure me vlerë nën 1000.00 euro për mallra dhe shërbime dhe nën 5.000.00 euro për prokurimin e punëve</p>	<p>Procedurat për zbatimin e një procedure me negocim pa publikim të shpalljes.</p>	<p>10</p>

Rreziku/rreziqet	Ligj që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe nxjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlefësimi i nivelit të rrezikut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Institucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		<p>Ligjin për Prokurimin Publik.</p> <p>Nënshkrimi i deklaratës detyrueshëm i deklaratis për pjesëmarrje në Komisionin për procedurën me ofertën ekonomikisht më të favorshme (deklarata për kryerjen e vlerësimit të ofertave).</p> <p>Pjesëmarrja detyrueshme në Komisionin për zhvillimin e procedurës së prokurimit publik të personave nga sektori/departamenti për të cilin nevojitet prokurimi.</p> <p>Pjesëmarrja detyrueshme në përgatitjen e dokumentacionit teknik nga ekspertë për lëndën e prokurimit, personat e përfshirë dhe personat që punojnë në sektorin/departamentin për të cilin nevojitet prokurimi.</p>			<p>Zhvillimi i një procedure për zbatimin e dialogut teknik përmes shqyrtimit paraprak të tregut me kontakt të drejtpërdrejtë me operatorët potencialë ekonomikë në lidhje me disa pjesë të dokumentacionit të tenderit.</p> <p>Zhvillimi i procedurës për paraqitjen dhe miratimin e një kërkesë me arsyetim për lidhjen e aneksit të kontratës.</p> <p>Zhvillimi i procedurave dhe listave kontrolluese për monitorimin e ekzekutimit të kontratave të lidhura të prokurimit publik.</p> <p>Zhvillimi i një procedure për shpërgim dhe miratimin e një ymimi ose kostojë jashtëzakonisht të ulët nga një operator ekonomik.</p> <p>Zhvillimi i një procedure për përgatitjen e specifikimeve teknike, matjeve dhe logaritjeve.</p> <p>Kryerja e trajnimeve për zbatimin e duhur të Ligjit të Prokurimit Publik dhe kryerjen e procedurave.</p> <p>Kryerja e trajnimeve për përgatitjen e specifikimeve teknike për prokurimin publik.</p>	<p>Procedura për zhvillimin e dialogut teknik përmes shqyrtimit paraprak të tregut me kontakt të drejtpërdrejtë me operatorët potencialë ekonomikë në lidhje me disa pjesë të dokumentacionit të tenderit.</p> <p>Procedura e paraqitjes dhe miratimit të kërkesës me arsyetim për lidhjen e aneksit të kontratës.</p> <p>Procedurat dhe listat kontrolluese për monitorimin e ekzekutimit të kontratave të lidhura të prokurimit publik.</p> <p>Procedura për shpërgim dhe miratimin e një ymimi ose kostojë jashtëzakonisht të ulët nga një operator ekonomik.</p> <p>Procedura për përgatitjen e specifikimeve teknike, matjeve dhe logaritjeve.</p>			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rreziku/rreziqet	Ligji që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i hazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe nxjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlefësimi i nivelit të rrezikut (nënvizo nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizo nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Institucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
Përqimi i pabazuar i dhënës për prokurim dhe sigurimi i pabazuar i mjeteve të linjës së dytë.	Ligji për Kontrollin e Brendshëm Financiar Publik	Lidhja me ligjet e cituara	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Ndikimi/pasojat</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Vlerësimi financiar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	<p>Kontrolluar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>Nuk është kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Forcimi i bashkëpunimit dhe bashkëpunimit ndërinstitucional në luftën kundër korrupsionit përmes platformës së Interoperabilitetit.</p> <p>Forcimi i kontrollit mbi pagesën e fondeve në nivele të shumta.</p> <p>Futja e kompetencave më të gjera për kontrollin e revizionit të brendshëm.</p> <p>Forcimi i mjeteve për llogaridhënie dhe transparencë në punën e ministresë.</p>	Zbatimi i një procedure për procesin e marrjes dhe lëshimit të materialeve përmes kontratës, pranimi me materialet e marra, kontrolleve të kryqëzuara dhe kontrolleve ad hoc nga një kontrollues ex ante.	MPSDR MF	<p>Raporte nga kontrollet verifikuese të paralelajmëruara dhe të paparalajmëruara dhe përgatitja e raporteve me rekomandime nga këto kontrolle.</p> <p>Procedura për procesin e pagesës së detyrimeve të ndërmarra.</p> <p>Procedura për procesin e marrjes dhe dhënies së materialeve.</p> <p>Procedura për procesin e pagesës së shpenzimeve të udhëtimit dhe shpenzimeve ditore për udhëtime të brendshme dhe ndërkombëtare.</p> <p>Procedura për rreziqet e dokumenteve financiare.</p> <p>Udhëzim për kontrollin</p>	10
Pasaktësi formale logjike, pasaktësi matematikore e dokumentit financiar, e themeluar në mënyrë të paligjshme, pagesa e parakohshme dhe jo e plotë e mjeteve buxhetore.	Ligji për Kontrollin e Brendshëm Financiar Publik Ligji për Kontabilitetin për Buxhetin dhe Shfrytëzuesit Buxhetor Ligji për Buxhetin Ligji për Elzekutimin e Buxhetit	Lidhja me ligjet e cituara	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Ndikimi/pasojat</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p> <p>Vlerësimi financiar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/></p>	<p>Kontrolluar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/></p> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/></p> <p>Nuk është kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>Forcimi i bashkëpunimit dhe bashkëpunimit ndërinstitucional në luftën kundër korrupsionit përmes platformës së Interoperabilitetit.</p> <p>Forcimi i kontrollit mbi pagesën e fondeve në nivele të shumta.</p> <p>Futja e kompetencave më të gjera për kontrollin e revizionit të brendshëm.</p> <p>Forcimi i mjeteve për llogaridhënie dhe transparencë në punën e ministresë.</p>	Zbatimi i një procedure për procesin e marrjes dhe lëshimit të materialeve përmes kontratës, pranimi me materialet e marra, kontrolleve të kryqëzuara dhe kontrolleve ad hoc nga një kontrollues ex ante.	MPSDR MF	<p>Raporte nga kontrollet verifikuese të paralelajmëruara dhe të paparalajmëruara dhe përgatitja e raporteve me rekomandime nga këto kontrolle.</p> <p>Procedura për procesin e pagesës së detyrimeve të ndërmarra.</p> <p>Procedura për procesin e marrjes dhe dhënies së materialeve.</p> <p>Procedura për procesin e pagesës së shpenzimeve të udhëtimit dhe shpenzimeve ditore për udhëtime të brendshme dhe ndërkombëtare.</p> <p>Procedura për rreziqet e dokumenteve financiare.</p> <p>Udhëzim për kontrollin</p>	10

Rreziku/rreziqet	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit									
Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe ndjerrja në pah e dispozitave apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Ligji që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Vlerësimi i nivelit të rrezikut (nënvizio nivelin me X)	Vlerësimi i nivelit të rrezikut (nënvizio nivelin me X)	A kontrollohen rreziqet? (nënvizio nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Instruacionet e mundshme kompetente të përfshira	dokumentacionit financiar.	9	10
Mosveprim në përputhje me rregullat ligjore	Ligji për mbrojtjen e fëmijëve	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <p> <input checked="" type="checkbox"/> Ndikimi/pasojat <input checked="" type="checkbox"/> Vlerësimi financiar <input checked="" type="checkbox"/> </p>		<p>Kontrolluar</p> <p> <input checked="" type="checkbox"/> Pjesërisht kontrolluar <input type="checkbox"/> Nuk është kontrolluar </p>	Forcimi i kapaciteteve të institucionit	Kryerja e trajnimeve për zbatimin e drejtë të Ligjit për Procedurën e Përgjithshme Administrative	MPSDR OPS	Rraport mbi trajnimet e kryera mbi personave të trajnuar		Ne ka rritur
						Zbatimi i procedurës për kryerjen e inventarizimit të aktiveve dhe detyrimeve.		Procedura për kryerjen e regjistrimit të aktiveve dhe detyrimeve.		Se paku një herë në vit
						Kryerja e revizioneve të brendshme për zbatimin e plotë të ligjit për kontrollin e brendshëm publik, përmes inspektimeve të rregullta, ad-hoc të paparalajmëruar dhe inspektimeve të jashtëzakonshme "me të dëgjuar".		Numri i kontrolleve të rregullta; Numri i inspektimeve të paparalajmëruara ad-hoc dhe inspektimeve të jashtëzakonshme "me të dëgjuar". Përgatit raportet e revizionit të brendshëm me rekomandime nga kontrollet e rregullta, ad-hoc të paparalajmëruara dhe revizionet e jashtëzakonshme sipas kërkesës, Planet e veprimit për përcjelljen e gjetjeve dhe rekomandimeve të revizionit me afate për zbatim.		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Rreziku/rreziqet	Ligj që mund të mos zbatohet dhe mbi bazën e të cilit mund të lindin rastet e korrupsionit	Identifikimi i bazës së mundshme për shkeljen e ligjeve dhe ndërmarrjeve të rrezikshme apo mosrespektimi i procedurave dhe praktikave	Vlerësimi i nivelit të rrezikut (nënvizio nivelin me X)	A kontrolluohen rreziqet? (nënvizio nivelin me X)	Masa/masat	Aktivitetet për ndërmarrje në vitin 2025	Institucionet e mundshme kompetente të përfshira	Mjetet e monitorimit (rezultatet përfundimtare)	Afati i realizimit
		Neni 177a Lëshimi/vazhdimi i licencave të punës për personat që nuk kanë përfunduar arsimin e duhur në përputhje me Ligjin për mbrojtjen e fëmijëve. Lëshimi/rinovimi i licencave me dokumentacion jo të plotë	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat Vlerësimi financiar	Kontrolluar X Pjesërisht kontrolluar Nuk është kontrolluar	Forcimi i mbikëqyrjes për dhënie/rinovimin e licencave të punës për personat që nuk kanë përfunduar arsimin e duhur Forcimi i mbikëqyrjes për dhënie/rinovimin e licencave për operim me dokumentacion jo të plotë	Përzgjedhja e anëtarëve të Komisionit me njohuri të rregullore ligjore në fushën e mbrojtjes së fëmijëve; Kryerja e trajnimeve për forcimin e kapaciteteve të Komisionit; Formimi i organeve të përkohshme – komisioneve që do të mbikëqyrin punën e Komisionit.	Komisioni për licencim	Trajnim i realizuar për zbatimin e Ligjit për anëtarët e Komisionit në lidhje me fushën e tyre të punës Raportet e inspektimeve të kryera.	Ne kontinuitet
		Neni 102 paragrafi 2 Mendim pozitiv të lëshuar nga Komisioni, i cili kryen inspektim të menjëhershëm në institucionet e fëmijëve, edhe pse nuk janë plotësuar plotësisht kushtet për kryerjen e veprimtarisë së përkujdesjes dhe rritjes së fëmijëve të moshës parashkollore.	Gjasat për të ndodhur Ndikimi/pasojat Vlerësimi financiar	Kontrolluar X Pjesërisht kontrolluar Nuk është kontrolluar	Ndryshimi në strukturën e komisionit për kryerjen e inspektimit të drejtëdrejtë të kushteve	Ndryshimi i ligjit për strukturën e komisionit; Përzgjedhja e anëtarëve ekspertë të Komisionit me njohuri të rregullore ligjore dhe nënligjore në fushën e mbrojtjes së fëmijëve dhe me përvojë në këtë fushë; Kryerja e trajnimeve për forcimin e kapaciteteve të Komisionit.	MPSDR	Raportet për aktivitetet e kryera për mospërputhje të mundshme në punën e Komisionit për inspektim të menjëhershëm	Ne kontinuitet

Mungesa e mbikëqyrjes në procedurat për realizimin e të drejtave nga sigurimi pensional dhe invalidor.	Ligji për sigurim pensional dhe invalidor.	Neni 186	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table> <p>Ndërkim/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table>	✓	X	✓	X	✓	X	✓	X	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td>X</td></tr> </table> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table> <p>Nuk është kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table>	X			<p>Forcimi i mbikëqyrjes në procedurat për ushtrimin e të drejtave në bazë të sigurimit pensional dhe invalidor</p>	<p>Ndryshimet dhe plotësimet në Ligjin për sigurim pensional dhe invalidor, i cili do të parashihet mbikëqyrjen inspektuese të punës së Fondit SPIMV.</p> <p>Zhvillimi i Metodologjisë për kryerjen e kontroleve (të rregullta dhe ad hoc).</p> <p>Miratimi i Metodologjisë për kryerjen e kontroleve (të rregullta dhe ad hoc).</p> <p>MPSDR</p>	<p>Ndryshimet dhe plotësimet në Ligjin për sigurim pensional dhe invalidor</p> <p>Është përgatitur drafti i procedurës së mbikëqyrjes dhe punës së Fondit SPIMV për përputhje dispozitat e ligjeve për sigurim pensional dhe invalidor.</p>	2025-2026
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
X																			
Ankesa kundër aktvendimit nga paragrafi 1 dhe 2 të këtij neni, parashtrohet në MPSDR në afat prej 15 ditësh nga data e marrjes së aktvendimit dhe nuk e shtyn ekzekutimin e vendimit.	Ligji për të drejtat e invalidëve të luftës, anëtarëve të familjeve të ushtarëve të rënë	Neni 84 paragrafi 3	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table> <p>Ndërkim/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table>	✓	X	✓	X	✓	X	✓	X	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td>X</td></tr> </table> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table> <p>Nuk është kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table>	X			<p>Përcaktimi i një organi të ri që do të vendosë në shkallë të dytë</p>	<p>Ndryshimi ligjor në pjesën e organit që vendos në shkallë të dytë.</p>	<p>MPSDR</p> <p>Sektori për sigurim pensional dhe invalidor</p>	2025
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
X																			
Sjellja e pakujdesshme nga komitetet mjekësore.	Ligji për të drejtat e invalidëve të luftës, anëtarëve të familjeve të ushtarëve të rënë	Nga 80 deri në nenin 83	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table> <p>Ndërkim/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table>	✓	X	✓	X	✓	X	✓	X	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td>X</td></tr> </table> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table> <p>Nuk është kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table>	X			<p>Prezantimi i një metode të re për zgjedhjen e anëtarëve të komisionit ose formimi i një organi të posaçëm për këtë çështje.</p>	<p>Zhvillimi i softuerit për komisionin të fillimit të komisionit ose për secilin lëndë individuale.</p>	<p>MPSDR</p> <p>Sektori për sigurim pensional dhe invalidor</p>	2025
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
X																			
Sjellja e pakujdesshme nga komitetet mjekësore.	Ligji për të drejtat e invalidëve të luftës, anëtarëve të familjeve të ushtarëve të rënë	Mënyra e formimit të komisioneve mjekësore, në bazë të konstatimeve dhe mendimeve të të cilave pala fiton një të drejtë të caktuar	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table> <p>Ndërkim/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p> <table border="1"> <tr><td>✓</td><td>X</td></tr> </table>	✓	X	✓	X	✓	X	✓	X	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td>X</td></tr> </table> <p>Pjesërisht kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table> <p>Nuk është kontrolluar</p> <table border="1"> <tr><td></td></tr> </table>	X			<p>Forcimi i një organi të ri të pavarur që do të vendosë në shkallë të dytë.</p>	<p>Ndryshimi ligjor në pjesën e organit që vendos në shkallë të dytë.</p>	<p>MPSDR</p> <p>Sektori për sigurim pensional dhe invalidor</p>	2025
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
✓	X																		
X																			
Marrja e nshfretit, respektivisht përfitim i dobisë material.	Ligji për të drejtat e invalidëve të luftës, anëtarëve të familjeve të ushtarëve të rënë	Nepotizmi		<p>Forcimi i kontrollit të brendshëm brendshëm të procedurave të zbatuara</p>	<p>Zbatimi i kontrollit të brendshëm të procedurave të zbatuara</p>	<p>Raportet e kontroleve të kryera me rekomandime</p>	Në konjunkte												

¹⁰ Ky aktivitet lidhur me funksionimin e organit për ekspertizë një pjesë është sqaruar në fushotën nr. 1 dhe autoriteti është planifikuar të funksionojë prej vitit 2025.

<p>Mungesa e një mekanizmi kontrolli mbi punën e komisionit.</p> <p>Miratimi i zgjidhjeve të përkohshme ose të përhershme për uljen e kapacitetit të punës për shkak të aftësisë së kufizuar.</p> <p>Keqpendorimi i Buxhetit.</p>		<p>Dispozitat që kanë të bëjnë me zbatimin e rregullores së OPS-së për inspektimet e rregullta</p>	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Ndikimi/pasojat</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Vlerësimi financiar</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>	Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Pjesërisht kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Nuk është kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Përcaktimi dhe zbatimi i punës së OPS në aspektin e zbatimit të dispozitave ligjore.</p>	<p>Kryerja e inspektimeve të vazhdueshme për të përcaktuar zbatimin e legjislationit përkatës.</p>	<p>MPSDR Qendrat për Punë Sociale</p>	<p>Inspektime të rregullta. Masat e shqiptuara. Vështrime të përbashkëta nga masat e vendosura gjatë mbikëqyrjes.</p>	<p>Në kontinuitet</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>																							
Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>																							
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
<p>Veprimi i parakohshëm dhe joefektiv për ushtrimin e të drejtave të bazuara në mbrojtjen sociale dhe mbrojtjen e fëmijëve.</p> <p>Mos mbikëqyrja e punës profesionale në procedurat për ushtrimin e të drejtave në bazë të mbrojtjes sociale dhe mbrojtjes së fëmijëve.</p>	<p>Ligji për Mbrojtjen Sociale Ligji për Mbrojtjen e Fëmijëve Ligji për Familjen</p>	<p>Dispozitat që kanë të bëjnë me zbatimin e rregullores së OPS-së për kryerjen e punës profesionale</p>	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Ndikimi/pasojat</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Vlerësimi financiar</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>	Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Pjesërisht kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Nuk është kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Mbikëqyrja e punës profesionale në OPS lidhur me zbatimin e dispozitave ligjore.</p>	<p>Kryerja e mbikëqyrjes së punës mbi punën profesionale për të përcaktuar zbatimin e legjislationit përkatës.</p>	<p>MPSDR Qendrat për Punë Sociale IP Enti për Veprimtari sociale</p>	<p>Mbikëqyrjet e kryera dhe rekomandimet e përgatitura. Vështrime të përbashkëta nga masat e vendosura gjatë mbikëqyrjes.</p>	<p>Në kontinuitet</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>																							
Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>																							
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
		<p>Dispozitat lidhur me zbatimin e rregullores së OPS-së për të drejtat monetare nga mbrojtja sociale dhe mbrojtja e fëmijëve</p>	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Ndikimi/pasojat</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Vlerësimi financiar</td> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>	Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>	<p>Kontrolluar</p> <table border="1"> <tr> <td><input checked="" type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Pjesërisht kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> <tr> <td>Nuk është kontrolluar</td> <td><input type="checkbox"/></td> <td><input type="checkbox"/></td> </tr> </table>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<p>Avancimi i sistemit për një pasqyrë të plotë një herë në procedurat për të drejtat monetare dhe mbrojtjen sociale dhe shërbimet e mbrojtjes së fëmijëve.</p>	<p>Zhvillimi, testimi, krijimi dhe vënia në funksion e një softueri të ri të integruar për të drejtat e parave të gatshme dhe shërbimet e mbrojtjes sociale dhe të mbrojtjes së fëmijëve.</p>	<p>MPSDR Sektori për mbrojtje sociale Qendrat për Punë Sociale</p>	<p>Softueri i ri i integruar Futja e të gjitha lëndëve, si dhe të dhënat e shikuarra të lëndëve nga platformat e tjera ekzistuese.</p>	<p>2025</p>
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																							
Ndikimi/pasojat	<input checked="" type="checkbox"/>																							
Vlerësimi financiar	<input checked="" type="checkbox"/>																							
<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Pjesërisht kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						
Nuk është kontrolluar	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>																						

	<p>Ligji për Mbrojtjen Sociale</p>	<p>Nenet 137, 158, 165 dhe 256 Zgjidhja e çështjes në shkallë të parë</p>	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table> <p>Ndikimi/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p>	X		X		X		X		<p>Kontrolluar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Pjesërisht kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/> Nuk është kontrolluar</p>	<p>Avancimi i mënyrës së dhënies së të drejtave dhe shërbimeve sociale për personat me aftësi të kufizuara.</p>	<p>Funksionimi i komisioneve për inspektimin e zbatimit të procedurave për dhënie e lejes, vazhdimin e kryerjes së pavarur të punës sociale si veprimtari profesionale, ndarjen e fondeve për ofrimin e shërbimeve sociale dhe refundimin e fondeve për blerjen e mjeteve motorike të pasagjerëve.</p>	<p>MPSDR Sektori për mbrojtje sociale Qendrat për Punë Sociale</p>	<p>Raportet e punës; Monitorimi i raporteve të komisionit.</p>	<p>Në kontinuitet</p>
X																	
X																	
X																	
X																	
<p>Veprimi i papërshtatshëm në zbatimin e Rregullores për përcaktimin e procedurës dhe kritereve për ndarjen e mjeteve për mbështetjen e projekteve në fushën e rimisës</p>	<p>Ligji për nëpunësit administrativ Kodi penal</p>	<p>Nenet e Rregullores që përcaktojnë kriteret për ndarjen e burimeve financiare</p>	<p>Gjasat për të ndodhur</p> <table border="1"> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> <tr> <td>X</td> <td></td> </tr> </table> <p>Ndikimi/pasojat</p> <p>Vlerësimi financiar</p>	X		X		X		X		<p>Kontrolluar</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Pjesërisht kontrolluar</p> <p><input type="checkbox"/> Nuk është kontrolluar</p>	<p>Forcimi i besimit të qytetarëve/rimisë, organizatave rinore, organizatave rinore dhe ombrellë të organizatave rinore ndaj insitucioneve.</p>	<p>Përzgjedhja e anëtarëve të Komisionit me njohuri të rregullores ligjore në fushën e rimisë dhe njohje të dokumenteve strategjike të shtetit dhe autoritetit;</p>	<p>MPSDR Sektori i Rimisë</p>	<p>Raport i përpiluar</p>	<p>Në herë të gjatë vitit</p>
X																	
X																	
X																	
X																	

5. Monitorimi, evaluimi dhe njoftimi

Ministri është përgjegjës për monitorimin e zbatimit të planit vjetor dhe aktiviteteve të përcaktuara në të. Sektori i Revizionit të Brendshëm, Sektori i Çështjeve Financiare, Sektor për Çështje Juridike dhe Normative, të Përgjithshme dhe të Përbashkëta, si dhe Sektori i Koordinimit dhe Ndhmës Teknike të Ministrit do të monitorojnë drejtpërdrejt zbatimin e planit vjetor.

Në varësi të nevojave, përmbajtja e planit vjetor mund të jetë subjekt i ndryshimeve gjatë periudhës së vlefshmërisë së tij.

Monitorimi dhe raportimi i zbatimit të masave dhe aktiviteteve të ndërmarra në kuadër të planit vjetor bazohet në mbledhjen dhe përpunimin e të dhënave për nevojat e përgatitjes së planit të ardhshëm vjetor dhe, nëse është e nevojshme, në raporte të jashtëzakonshme në rastet e korrupsionit të identifikuar.

6. Mjetet financiare për zbatimin e Planit vjetor

Mjetet financiare për realizimin e aktiviteteve nga ky plan vjetor sigurohen nga buxheti i Ministrisë dhe Njësitë organizative i zbatojnë në kuadër të detyrave të tyre të rregullta të punës.

Nëse lind nevoja për financimin e aktiviteteve specifike në lidhje me këtë plan, ato do të sigurohen nga buxheti i Ministrisë dhe/ose ndihma e donatorëve.

Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë (MPSDR), bazuar në angazhimin e saj për respektimin e kushtetutshmërisë, ligjshmërisë, integritetit profesional, transparencës dhe mbrojtjes së lirive dhe të drejtave të njeriut, ka miratuar dhe zbaton një **Politikë integriteti**¹¹.

Termi "integritet" i referohet çdo kryerjeje të ligjshme, të pavarur, të paanshme, etike, të përgjegjshme dhe transparente të detyrave me të cilat zyrtarët dhe punonjësit në ministri ruajnë reputacionin e tyre dhe reputacionin e institucionit, duke eliminuar rreziqet dhe duke hequr dyshimet për mundësitë e shfaqjen dhe zhvillimin e veprimeve dhe rasteve korruptive, duke siguruar besimin e qytetarëve në kryerjen e funksioneve publike dhe përgjegjësi të institucionit publik.

Integriteti dhe etike

Të gjithë punonjësit pritët të respektojnë si vijon:

- të përpiqen për standardin më të lartë të mundshëm të shërbimit, nëpërmjet procedurave të përcaktuara dhe të vendosura dhe pa frikën e hakmarrjes, për të vënë në dukje çdo mangësi, dobësi të mundshme në kontrollin e brendshëm ose procedura joadekuate;
- të respektojnë të gjitha ligjet, rregulloret dhe politikat në fuqi dhe dispozitat e legjislacionit të vendit;
- të veprojnë në mënyrë të paanshme dhe nuk i japin trajtim preferencial asnjë organizate apo individit privat apo publik;
- të përpiqen për mbrojtjen dhe ruajtjen e pronës dhe asetëve publike;
- në zbulimin dhe raportimin në kohë të aktiviteteve të paligjshme, mashtrimeve, abuzimeve dhe korrupsionit;
- të përpiqen të shmangin çdo aktivitet që do të krijonte pamjen e shkeljes së ligjit ose standardeve etike;
- të bëjnë përpjekje të sigëta në kryerjen e detyrave dhe obligimeve të punës;
- të respektojnë dispozitat e legjislacionit përkatës për konfidencialitetin e informacionit;
- të mos sigurojnë ose të ndihmojnë një tjetër për të fituar një interes monetar në ndonjë pronë, transaksion ose ndërmarrje, etj., as të spekulojnë ose të ndihmojnë një tjetër për të spekulluar në bazë të informacionit.

Shmangia e konfliktit të interesit

Për të shmangur situatat e konfliktit të interesit, nga punonjësit pritët:

- të mos veprojnë me qëllim për të përfituar ose me qëllim për të dëmtuar ose keqpërdorur qëllimisht ose me vetëdije ndonjë gjë me vlerë që bie nën juridiksionin ose zotërimin e Qeverisë dhe/ose Ministrisë;
- të mos përvetësojnë burime financiare që janë në kundërshtim me kryerjen me ndërgjegje të detyrave dhe përgjegjësi të tyre zyrtare;
- të mos angazhohen në asnjë transaksion financiar për të arritur ndonjë interes privat duke përdorur informacionin publik dhe/ose jopublik që marrin gjatë punës së tyre;
- të mos bëjnë angazhime apo premtime të paautorizuara të asnjë lloji;
- të mos e vendosin veten nën asnjë detyrim financiar ose tjetër ndaj personave të jashtëm ose organizatave private/publike që mund të ndikojnë tek ata në kryerjen e detyrave të tyre zyrtare;
- të gjitha pjesëmarrjet në konferenca ose seminare të tjera, trajnime ose mbledhje të ngjashme duhet të miratohen nga strukturat drejtuese dhe të provohen të jenë të dobishme për Ministrinë ose për trajnimin dhe zhvillimin e punonjësve;
- të mos angazhohen në punësim ose aktivitete të jashtme, duke përfshirë kërkimin ose negocimin e punësimit, që nuk janë në përputhje me detyrat dhe përgjegjësitë zyrtare;

¹¹https://www.mtsp.gov.mk/content/pdf/2023/politika_integritet.pdf

- Asnjë punonjës nuk mund të kërkojë, të ofrojë, të këshillojë, të pranojë të japë, të pranojë ose të pranojë ndonjë përfitim në këmbim të vendimit, mendimit, rekomandimit, votës së tij ose të ushtrimit tjetër të pushtetit ose diskrecionit zyrtar;
- Punonjësit që kanë diskrecion në lidhje me kontratat, blerjet, pagesat, të arkëtueshme dhe transaksionet e tjera monetare nuk mund të kërkojnë, pranojnë ose bien dakord të pranojnë asnjë përfitim nga asnjë person për të cilin punonjësit e dinë se janë të interesuar ose kanë gjasa të jenë të interesuar kontrata, blerja, pagesa, pretendimi ose transaksioni që përfshin lirinë e çdo punonjësi;
- Punonjësit duhet të jenë të vetëdijshëm se është vepër e rëndë penale të pranosh ose të japësh në mënyrë korruptive çdo dhuratë, hua, tarifë, shpërblim ose avantazh për kryerjen ose mos-bërjen e ndonjë gjëje ose shfaqjen e favorizimit ose sjelljes së pafavorshme ndaj çdo personi në cilësinë e tyre zyrtare dhe nëse akuzohet, duhet të tregojë se çmime të tilla nuk janë marrë në mënyrë korruptive.

Aneksi 2 - Monitorimi dhe raportimi sipas Planit Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut dhe Masat për Parandalimin e Korrupsionit për vitin 2024

Në lidhje me zbatimin e Planit Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut dhe Masat për Parandalimin e Korrupsionit për vitin 2024, Ministria e mëparshme e Punës dhe Politikës Sociale (MPPS), gjegjësisht Ministria e re e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë (MPSDR), që nga data 10.06.2024, iu përmbajti plotësisht përmbushjes së objektivit të përgjithshëm të “Një Ministri pa raste korrupsioni, konflikti i interesit, pastrim parash dhe përfshirje në rastet e krimit të organizuar”.

Në këtë drejtim, mund të vërehet progresi në zbatimin e aktiviteteve që kanë të bëjnë me kompetencat e ministrisë pasi objektivat specifike janë monitoruar dhe përmbushur vazhdimisht gjatë gjithë vitit 2024.

Progresi në përmbushjen e qëllimeve specifike	Progresi në përmbushjen e rezultatit përfundimtar	Progresi në përmbushjen e Treguesve kryesorë të suksesit në nivel vjetor, për vitin 2024	Burimet e verifikimit
<p><u>Ministria dhe punonjësit e saj kanë siguruar vazhdimisht gjatë vitit 2024:</u></p> <p><u>Duke vepruar në përputhje me Kushtetutën dhe ligjet,</u></p> <p>Sjellja profesionale dhe e paanshme nga çdo punonjës, çdo person i zgjedhur apo i emëruar në detyrë, me autorizim publik dhe detyrë zyrtare, si dhe shmangia e çdo konflikti të mundshëm të interesit,</p> <p>Sigurimi i llogaridhënies për çështjet me interes publik në fushat nën juridiksionin e Ministrisë.</p>	<p><u>Është ruajtur:</u></p> <p><u>Reputacioni, integriteti dhe profesionalizmi në kryerjen e detyrave në kuadër të autorizimeve.</u></p>	<p><u>Janë konstatuar:</u></p> <p>0 (zero) raste korrupsioni,</p> <p>0 (zero) raste të konfliktit të interesit,</p> <p>0 (zero) raste të pastrimit të parave,</p> <p>0 (zero) raste të krimit të organizuar transnacional,</p> <p>0 (zero) gjetje revizioni për dyshime dhe/ose raste korrupsioni,</p> <p>Llogaridhënia për përdorimin e financave publike në nivel ministrie.</p>	<p>Raportet e revizionit të Entit Shtetëror të Revizionit (ESHR) = nuk ka raporte për revizionet e kryera gjatë vitit 2024¹²,</p> <p>Raportet e revizionit për misionet e zbatuara për revizionin e brendshëm të kryera nga Sektori i Revizionit të Brendshëm = 7 raporte të pajtueshmërisë gjatë vitit 2024 (nga 4 revizione të rregullta dhe 3 të jashtëzakonshme),</p> <p>Raportet financiare të Ministrisë = disponohen në ueb faqen e Ministrisë, në rubrikën e dokumenteve në fushën e financave (https://mtsp.gov.mk/dokumenti.nspix),</p> <p>Raporte nga komisionet e formuara nga zyrtar për shqyrtimin e punës = asnjë, nuk është konstatuar nga të dhënat administrative në Ministri,</p> <p>Raportet e autoriteteve gjyqësore = asnjë, nuk është konstatuar nga të dhënat administrative në Ministri,</p> <p>Raporte nga Ministria e Punëve të Brendshme (MPB) = asnjë, nuk është pranuar asnjë raport nga MPB,</p> <p>Raportet e Autoritetit të Revizionit për IPA = 1 raport, nuk janë konstatuar parregulsi në Strukturën Operative të IPA-s në MPSDR,</p> <p>Raporte nga burime dytësore (raporte në hije nga sektori i shoqërisë civile) = asnjë, nuk është marrë asnjë informacion për raportet e kryera në hije.</p>

Duke marrë parasysh kompetencat e Ministrisë në fusha të caktuara (mbrojtja sociale, mbrojtja e fëmijëve dhe familjes, integrimi i romëve, mundësitë e barabarta, barazia gjinore dhe mosdiskriminimi) dhe lidhjen me shmangien e rasteve të korrupsionit, një pjesë e konsiderueshme e rreziqeve të përcaktuara dhe vlerësimi, masat dhe aktivitetet e tyre, nga aspekti i thelbit të veprimit të tyre, imponojnë nevojën e sigurimit të vazhdimësisë në zbatim.

¹² Burimi: Ueb portali i Entit Shtetëror të Revizionit: <https://dzt.mk/mk/revizii/opstestveni-socijalni-uslugi/oblast-socijala>

Aneksi 3 - Sqarim mbi analizën dhe vlerësimin e rreziqeve të identifikuara duke përdorur një hartë të "nxehtësisë" dhe identifikimin e mekanizmave të kontrollit

Në lidhje me përgatitjen e Planit Vjetor për Vlerësimin e Rrezikut dhe Përcaktimin e Masave për Parandalimin e Korrupsionit për vitin 2025 (tabela nën pikën 4), Ministria e Politikës Sociale, Demografisë dhe Rinisë (MPSDR) gjatë analizës së rreziqeve të identifikuara të korrupsionit dhe cenueshmërisë së tyre, e aplikoi hartën e "nxehtësisë" (kolona 5) dhe një vlerësim i mekanizmave të kontrollit për adresimin e rreziqeve të korrupsionit (kolona 6).

Harta e "nxehtë" e rreziqeve është një mjet për shfaqjen vizuale, koncize dhe qartë të rezultateve të procesit të vlerësimit të rrezikut :

Harta e "nxehtësisë"

NDIKIMI	<i>I konsiderueshëm</i>	Mesatar	I lartë	I lartë
	<i>I mesëm</i>	I ulët	Mesatar	I lartë
	<i>I vogël</i>	I ulët	I ulët	I lartë
		I ulët	Mesatar	I lartë
PROBABILITETI				

Përkufizimi i termave të përdorur në hartën e "nxehtësisë" së rreziqeve:

Vlerësimi i NDIKIMIT	Interpretimi	Vlerësimi i PROBABILITETIT	Interpretimi
<i>I ulët</i>	Nëse ndodh rreziku, proceset e biznesit dhe aktivitetet e planifikuara nuk do të ndërpriten (ose ndikimi në to do të jetë i parëndësishëm)	I ulët	Nuk ka gjasa që rreziku të ndodhë ose ka njohuri për situatën që ka ndodhur.
<i>Mesatar</i>	Nëse ndodh rreziku, aktivitetet do të ndërpriten ndjeshëm.	Mesatar	Ngjarja ndonjëherë do të ndodhë. Përvojat e mëparshme ose njohuritë për një situatë të tillë mbështesin gjatat që rreziku të ndodhë.
<i>I konsiderueshëm</i>	Nëse ndodh rreziku, aktivitetet do të ndërpriten në mënyrë të konsiderueshme.	I lartë	Ngjarja pritet të ndodhë në shumicën e rrethanave. Dëshmitë e çarta dhe të shpeshta ose njohuritë e situatave që kanë ndodhur mbështesin mundësinë që rreziku të ndodhë.
REZULTATET NGA KOMBINIMET E NDRYSHME TË NIVELIT TË PROBABILITETIT DHE TË NDIKIMIT: И ВЛИЯНИЕ:			
<i>I ulët</i>	Nuk kërkohet asnjë veprim ose mjafton thjesht t'i kushtohet vëmendje rrezikut të identifikuar		
<i>Mesatar</i>	Duhet të monitorohet rreziku, duhet të identifikohen masat e shumta parandaluese, kontrolli i masave që janë identifikuar për të minimizuar rrezikun, udhëheqësi epror duhet të informohet për rrezikun, respektivisht rreziqet		
<i>I lartë</i>	Rreziku duhet monitoruar vazhdimisht, duhet identifikuar numri i nevojshëm i masave parandaluese dhe kontrolluese, kontrolli i rreptë dhe shumë i shpeshtë i zbatimit të masave të kontrollit, udhëheqësi epror duhet të informohet vazhdimisht në baza javore, duhet të përfshihen mekanizmat e kontrollit të jashtëm/ institucionet.		

Burimi: Udhëzime për vlerësimin e rrezikut 2015

Në përputhje me profilin e vendosur të rrezikut duke përdorur hartën e "nxehtësisë", u aplikua më tej një shkallë e thjeshtë për vlerësimin e nivelit të kontrollit për trajtimin e rreziqeve të përcaktuara të korrupsionit, si më poshtë:

